

GESTIONE SERVIZI SOCIALI TERRITORIALI SRL

**Relazione sulla Gestione al 31/12/2025 e
Relazione sul governo societario ex art. 6, co. 4, D.LGS. 175/2016**

Dati Anagrafici	
Sede in	Nizza Monferrato
Codice Fiscale	01416160057
Numero Rea	ALESSANDRIA - ASTI 113722
P.I.	01416160057
Capitale Sociale Euro	111.112,00 i.v.
Forma Giuridica	Società a responsabilità limitata
Settore di attività prevalente (ATECO)	881000
Società in liquidazione	no
Società con Socio Unico	no
Società sottoposta ad altrui attività di direzione e coordinamento	sì
Denominazione della società o ente che esercita l'attività di direzione e coordinamento	C.I.S.A. ASTI SUD
Appartenenza a un gruppo	no
Denominazione della società capogruppo	
Paese della capogruppo	
Numero di iscrizione all'albo delle cooperative	

Signori Soci

l'esercizio chiude con un risultato positivo di € 1.482. L'esercizio precedente riportava un risultato positivo di € 971.

La presente relazione sulla gestione, redatta in conformità al disposto dell'art. 2428 del Codice Civile, corredo il bilancio d'esercizio.

Andamento generale e scenario di mercato

La Società svolge la propria attività nel settore socio assistenziale ed educativo, dove opera in qualità di gestore di attività e di servizi di interesse generale nelle forme di: Assistenza domiciliare (per anziani, minori e persone disabili), Assistenza domiciliare integrata, Educativa territoriale, Gestione del Centro Diurno socio formativo per disabili, Assistenza alla Autonomia ed alla Comunicazione, e n. 2 servizi diurni per l'infanzia.

Ai sensi dell'art. 2428 del Codice civile, si segnala che l'attività nel corso del 2025 si è svolta nella sede legale di Nizza Monferrato, nelle sedi operative sempre nel Comune di Nizza Monferrato e nelle sedi del Micro nido comunale di Montegrosso d'Asti e del baby parking di Calamandrana.

Nel corso dell'esercizio 2025 la società ha continuato ad operare attraverso protocolli, attività formative e gestionali dell'emergenza sanitaria in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica.

Andamento della gestione

La Società ha svolto i compiti affidati dai contratti di servizio in essere secondo la formula "in house providing" unicamente nell'interesse dei soci.

Ai fini di fornire un migliore quadro conoscitivo dell'andamento e del risultato della gestione e della situazione patrimoniale e finanziaria, le tabelle sottostanti espongono una riclassificazione del Conto Economico a valore aggiunto, una riclassificazione dello Stato Patrimoniale per aree funzionali e su base finanziaria e i più significativi indici di bilancio.

Conto Economico riclassificato	Periodo corrente	Periodo precedente
Ricavi delle vendite	453.530	300.287
Produzione interna	0	0
Valore della produzione operativa	453.530	300.287
Costi esterni operativi	334.035	382.823
Valore aggiunto	119.495	(82.536)
Costi del personale	2.578.295	2.226.969
Margine operativo lordo	(2.458.800)	(2.309.505)
Ammortamenti e accantonamenti	9.838	7.014
Risultato operativo	(2.468.638)	(2.316.519)
Risultato dell'area extra-caratteristica	2.522.526	2.349.784
Risultato operativo globale	53.888	33.265
Risultato ordinario (al netto degli oneri finanziari)	53.727	33.059
Risultato dell'area straordinaria	0	(725)
Risultato lordo	53.727	32.334
Imposte sul reddito	52.315	30.852
Risultato netto	1.412	1.482

Indicatori di finanziamento delle immobilizzazioni	Periodo corrente	Periodo precedente
Margine primario di struttura	271.239	270.189
Margine secondario di struttura	908.714	845.427
Margine di disponibilità (CCN)	908.714	845.427
Margine di tesoreria	908.714	845.427

Indici sulla struttura dei finanziamenti	Periodo corrente	Periodo precedente
Quoziente di indebitamento complessivo	4,48	5,15
Quoziente di indebitamento finanziario	0,00	0,00

Stato Patrimoniale per Aree Funzionali	Periodo Corrente	Periodo Precedente
IMPIEGHI		
Capitale investito operativo	1.571.915	1.756.258
Passività operative	1.284.904	1.470.660
Capitale investito operativo netto	287.011	285.598
Impieghi extra-operativi	0	0
Capitale investito netto	287.011	285.598
FONTI		
Mezzi propri	287.011	285.598
Debiti finanziari	0	0
Capitale di finanziamento	287.011	285.598

Stato Patrimoniale finanziario	Periodo corrente	Periodo precedente
ATTIVO FISSO	15.772	15.409
Immobilizzazioni immateriali	1.186	1.581
Immobilizzazioni materiali	14.586	13.828
Immobilizzazioni finanziarie	0	0
ATTIVO CIRCOLANTE	1.556.143	1.740.849
Magazzino	0	0
Liquidità differite	673.739	173.280
Liquidità immediate	882.404	1.567.569
CAPITALE INVESTITO	1.571.915	1.756.258
MEZZI PROPRI	287.011	285.598
Capitale sociale	111.112	111.112
Riserve	175.899	174.486
PASSIVITA' CONSOLIDATE	637.475	575.238
PASSIVITA' CORRENTI	647.429	895.422
CAPITALE DI FINANZIAMENTO	1.571.915	1.756.258

Indicatori di solvibilità	Periodo corrente	Periodo precedente
Quoziente di disponibilità	2,40	1,94
Indice di liquidità (quick ratio)	2,40	1,94
Quoziente primario di struttura	18,20	18,53
Quoziente secondario di struttura	58,62	55,87
Incidenza del capitale proprio (Autonomia Finanziaria)	18,26%	16,26%

Informazioni relative alle relazioni con l'ambiente e con il personale

Ai sensi dell'art. 2428 comma 2 del Codice Civile qui di seguito si forniscono le informazioni attinenti all'ambiente e al personale.

Nel corso dell'esercizio non si sono verificati infortuni gravi sul lavoro che hanno comportato lesioni gravi o gravissime al personale iscritto al libro matricola.

Nel corso dell'esercizio non si sono registrati addebiti in ordine a malattie professionali su dipendenti o ex dipendenti e cause di mobbing.

Nel corso dell'esercizio sono state adottate le misure a tutela del personale dipendente richieste dalla legge.

Salute e sicurezza:

In ottemperanza al D.Lgs. 81/2008 relativo al miglioramento della sicurezza e della salute dei lavoratori sul luogo di lavoro, si è mantenuto costante l'adesione alle prescrizioni contenute nel "Documento di valutazione dei rischi"

Rischio di credito

Non esistono ad oggi particolari problemi in merito, stante anche la natura ed il tipo di servizio erogato.

Rischio di liquidità

Circa le politiche e le scelte sulla base delle quali si intende fronteggiare i rischi di liquidità si segnala che:

- la società non possiede attività finanziarie per le quali esiste un mercato liquido e che sono prontamente

vendibili per soddisfare le necessità di liquidità;

- non esistono strumenti di indebitamento o altre linee di credito per far fronte alle esigenze di liquidità;
- la società non possiede attività finanziarie per le quali non esiste un mercato liquido ma dalle quali sono attesi flussi finanziari (capitale o interesse) che saranno disponibili per soddisfare le necessità di liquidità;
- la società possiede depositi presso istituti di credito per soddisfare le necessità di liquidità.

Investimenti

Nel corso del 2025 sono stati acquistati attrezzature varia e mobilio.

Informativa sull'attività di direzione e coordinamento e rapporti con imprese del gruppo

La società è controllata al 90% del Capitale sottoscritto e versato dal Consorzio Intercomunale Socio Assistenziale C.I.S.A. - Asti Sud, con sede in Nizza Monferrato, Via Gozzellini 56, e dal restante 10% dall'Unione collinare "Vigne e Vini", con sede in Incisa Scapaccino Via Molino, 10.

La società svolge il proprio servizio nell'ottica della gestione "in house" e si rimanda alla relazione sul Governo Societario per una descrizione delle varie attività svolte.

Azioni proprie e azioni/quote di società controllanti

La società non detiene né quote proprie né azioni di società controllanti, ai sensi di legge.

Evoluzione prevedibile della gestione

Da un punto di vista economico e finanziario, si evidenzia che la società opera nell'ottica "in house providing" e che sulla base del budget annuale e dell'analisi andamentale in sede di controllo analogo, vengono determinati i trasferimenti a carico dei soci per la copertura dei costi di esercizio.

Relazione sul governo societario

La Società, in quanto società a controllo pubblico è tenuta - ai sensi dell'art. 6, co. 4, d.lgs. 175/2016 - a predisporre annualmente, a chiusura dell'esercizio sociale, e a pubblicare contestualmente al bilancio di esercizio, la relazione sul governo societario, la quale deve contenere: - uno specifico programma di valutazione del rischio aziendale (art. 6, co. 2, d.lgs. cit.); - l'indicazione degli strumenti integrativi di governo societario adottati ai sensi dell'art. 6, co. 3; ovvero delle ragioni della loro mancata adozione (art. 6, co. 5).

In particolare il principio di continuità aziendale è richiamato dall'art. 2423-bis, cod. civ. che, in tema di principi di redazione del bilancio, al co. 1, n. 1, recita: "la valutazione delle voci deve essere fatta secondo prudenza e nella prospettiva della continuazione dell'attività". La nozione di continuità aziendale indica la capacità dell'azienda di conseguire risultati positivi e generare correlati flussi finanziari nel tempo. Si tratta del presupposto affinché l'azienda operi e possa continuare a operare nel prevedibile futuro come azienda in funzionamento e creare valore, il che implica il mantenimento di un equilibrio economico-finanziario. L'azienda, nella prospettiva della continuazione dell'attività, costituisce -come indicato nell'OIC 11, -un complesso economico funzionante destinato alla produzione di reddito per un prevedibile arco temporale futuro, relativo a un periodo di almeno dodici mesi dalla data di riferimento del bilancio. Nei casi in cui, a seguito di tale valutazione prospettica, siano identificate significative incertezze in merito a tale capacità, dovranno essere chiaramente fornite nella nota integrativa le informazioni relative ai fattori di rischio, alle assunzioni effettuate

e alle incertezze identificate, nonché ai piani aziendali futuri per far fronte a tali rischi e incertezze. Dovranno inoltre essere esplicitate le ragioni che qualificano come significative le incertezze esposte e le ricadute che esse possono avere sulla continuità aziendale.

L'art. 2, lett. c) della legge 19 ottobre 2017, n.155 definisce lo stato di crisi (dell'impresa) come "probabilità di futura insolvenza, anche tenendo conto delle elaborazioni della scienza aziendalistica"; insolvenza a sua volta intesa – ex art. 5, R.D. 16 marzo 1942, n. 267 – come la situazione che "si manifesta con inadempimenti od altri fatti esteriori, i quali dimostrino che il debitore non è più in grado di soddisfare regolarmente le proprie obbligazioni".

Il tal senso, la crisi può manifestarsi con caratteristiche diverse, assumendo i connotati di una: - crisi finanziaria, allorché l'azienda – pur economicamente sana – risenta di uno squilibrio finanziario e quindi abbia difficoltà a far fronte con regolarità alle proprie posizioni debitorie. Secondo il documento OIC 19 "la situazione di difficoltà finanziaria è dovuta al fatto che il debitore non ha, né riesce a procurarsi, i mezzi finanziari adeguati, per quantità e qualità, a soddisfare le esigenze della gestione e le connesse obbligazioni di pagamento"; - crisi economica, allorché l'azienda non sia in grado, attraverso la gestione operativa, di remunerare congruamente i fattori produttivi impiegati.

Anche alla luce di quanto sopra esposto si evidenziano i seguenti aspetti:

- 1) Descrizione della governance societaria
- 2) Relazioni operative con gli Enti pubblici soci
- 3) Strumenti di governance e controllo adottati
- 4) Rendicontazione dei programmi di valutazione dei rischi di crisi aziendale
- 5) Rendicontazione su strumenti integrativi di controllo societario.

- 1) Governance societaria.

Organo amministrativo = Amministratore Unico:

Avv. Vaccaneo Mauro, nato ad Alessandria (AL) il 07/02/1974, residente a Calamandrana, Via Roma n.10, C.F.: VCC MRA 74B07 A182K.

I poteri dell'organo amministrativo sono quelli previsti nello statuto, in conformità alla natura della società che opera mediante la formula "in house providing".

Durata in carica: fino all'approvazione del bilancio al 31/12/2025.

Revisore Legale: il Revisore legale dei conti dura in carica fino all'approvazione del bilancio al 31/12/2025: Dott. Tacchino Alberto nato Asti il 3/11/1966. Domiciliato in Asti, Via Roero n. 43. CF: TCCLRT66S03A479G.

- 2) Relazioni operative con gli Enti pubblici soci.

La Società è controllata al 90% del Capitale sottoscritto e versato dal Consorzio Intercomunale Socio Assistenziale C.I.S.A. – Asti Sud, con sede in Nizza Monferrato, Via Gozzellini 56, e dal restante 10% dall'Unione Collinare "Vigne e Vini", con sede in Incisa Scapaccino Via Molino, 10.

I SERVIZI AFFIDATI ED I RAMI AZIENDALI ATTIVATI sono nel dettaglio i seguenti:

Per il servizio di **ASSISTENZA DOMICILIARE**, sono state erogate n. 46.572,48 ore di cui n. 3.364,98 ore svolte nel servizio di supporto alle persone in regime di tutela o amministrazione di sostegno e n. 3.433,72 ore svolte nel servizio di prossimità.

I beneficiari risultano essere n. 330 utenti così suddivisi:

- ☐ 221 anziani media intensità, di cui 48 finanziati da P.N.R.R.
- ☐ 19 anziani bassa intensità + 44 destinatari servizio di prossimità
- ☐ 23 anziani seguiti in ADI
- ☐ 2 disabili seguiti in ADI
- ☐ 39 disabili
- ☐ 0 minori
- ☐ 6 pazienti con problematica psichiatrica
- ☐ 9 utenti destinatari del progetto Home Care Premium
- ☐ 11 persone seguite come fondo povertà

Per tale servizio sono stati impiegati complessivamente n. 33 Operatori Socio Sanitari per i quali è stata realizzata specifica attività formativa; a febbraio e marzo sono stati assunti n.2 operatori a tempo determinato, a fronte dell'astensione dal lavoro per maternità di n.1 operatore e di dimissioni volontarie di n. 1 operatore; n.2 operatori sono stati inoltre assunti a tempo determinato per consentire l'avvicinarsi delle ferie estive.

Su richiesta del Consorzio, sono proseguiti: 1) il servizio di prossimità iniziato ad ottobre 2022 con due operatori addetti ad attività di aiuto e supporto nel disbrigo di pratiche domiciliari e territoriali a beneficio di persone anziane o in situazione di fragilità; 2) l'attività territoriale di facilitazione digitale attivata a novembre 2023, svolta, previa frequenza di apposito corso di formazione, da n.3 operatori con compiti di facilitazione digitale, e realizzata nell'ambito della "Rete di servizi di facilitazione digitale", misura del Piano Nazionale Ripresa e Resilienza (PNRR), che punta a sviluppare e incrementare le competenze digitali dei cittadini e delle cittadine al fine di favorire il superamento del divario digitale e sostenere l'inclusione sociale, in particolare delle fasce di popolazione maggiormente esposte al rischio di subire le conseguenze del "digital divide".

Nel corso dell'anno sono state potenziate le attività domiciliari nelle giornate di sabato e domenica.

Per lo **SPORTELLLO UNICO SOCIO SANITARIO (S.U.S.S.)** è proseguita l'adibizione di n.1 Operatore Socio Sanitario con mansioni di segretariato sociale e di operatore territoriale di prossimità. L'operatore supporta le due Assistenti Sociali alle dipendenze del Consorzio C.I.S.A.-Asti Sud.

Per la realizzazione degli interventi di **EDUCATIVA TERRITORIALE** sono state complessivamente erogate n. 25.359,77 ore.

I beneficiari risultano essere n. 121 così suddivisi:

- ☐ 28 minori con gravi difficoltà relazionali
- ☐ 24 minori con handicap psico - fisico
- ☐ 28 adulti con handicap
- ☐ 21 nuclei con minori con problematiche sociali
- ☐ 13 nuclei familiari seguiti in luogo neutro

- ☐ 3 minori con progetto educativo territoriale ma realizzato nella maggior parte in ambito Scolastico
- ☐ 4 progetti individualizzati

Per tale servizio sono stati impiegati complessivamente n.17 Educatori Professionali addetti al servizio di Educativa Territoriale svolta in ambito domiciliare e scolastico, coadiuvati da n. 1 Operatore Ausiliario.

N.1 Educatore ha terminato il contratto a fine aprile e n.1 a fine agosto; n. 1 Educatore Professionale è stato assunto in aprile in seguito a Selezione Pubblica del 09/01/2025 e n.1 Educatore Professionale è stato assunto in maggio in seguito a Selezione Pubblica del 13/03/2025.

Nel corso dell'anno il servizio di Educativa Territoriale si è caratterizzato come punto di riferimento per la realizzazione di progetti territoriali di prevenzione, di sostegno alla genitorialità con specifici percorsi di sostegno individuale relativi al rafforzamento delle competenze genitoriali alle famiglie dei minori seguiti, anche nell'ambito di progetti supportati da specifici finanziamenti.

È proseguita l'attività dei vari progetti di gruppo caratterizzati da specificità educative, ludiche e sportive per bambini e ragazzi adolescenti con problematiche relazionali, sociali e disabilità. Continua altresì l'attività della squadra di calcio per preadolescenti con problematiche relazionali, in collaborazione con l'associazione Voluntas Nicese.

Nell'ambito del lavoro individuale sono stati predisposti e realizzati percorsi di sostegno all' apprendimento e alla comunicazione attraverso l'utilizzo della comunicazione CAA in collaborazione con il servizio di Neuropsichiatria infantile e il servizio RRF dall' ASL AT.

Si segnala che l'Istituto di Istruzione Secondaria Superiore Nicola Pellati ha affidato a GE.S.S.TER S.r.l., con Determina Dirigenziale n. 61 del 17/09/2024, il Servizio di Assistenza Educativa Specialistica nei confronti di studenti diversamente abili residenti nelle province di Torino e Cuneo mentre, per quanto riguarda la Provincia di Asti, è il Consorzio C.I.S.A. a gestire il Servizio - svolto dagli operatori di GE.S.S.TER

Il servizio è stato richiesto anche per l'anno scolastico 2025/2026 con Determina Dirigenziale n. 64 del 27/10/2025.

Nell'ambito del progetto Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (P.N.R.R.) Missione 5 "Inclusione e Coesione" è stato realizzato un percorso di autonomia per ragazzi con disabilità che ha previsto anche la predisposizione di due gruppi appartamento per disabili non istituzionali dove sperimentare percorsi di vita autonoma indipendente, abitativa e lavorativa.

NUCLEO DPS

Nel contesto di tale servizio si continuano a fornire all' ASL AT n. 2 Educatori Professionali per il nucleo di valutazione educativa sui disturbi pervasivi dello sviluppo (Nucleo DPS).

INSERIMENTI LAVORATIVI

È proseguita senza soluzione di continuità, nel rispetto delle misure di sicurezza, l'attività di inclusione sociale a cura del servizio di Inserimento lavorativo con una figura di Educatore Professionale specificatamente dedicata per la realizzazione dei PASS (Percorsi di attivazione sociale e sostenibile) e sono state inoltre realizzate attività educative rivolte ai beneficiari rientranti nella misura RDC (Reddito di cittadinanza).

Le **PRESTAZIONI EDUCATIVE PER L'INFANZIA** si sono realizzate nei seguenti servizi

MICRO NIDO COMUNALE "RAGGIO DI SOLE" DI MONTEGROSSO D'ASTI

Nel servizio sono stati impiegati n. 2 Educatori d'infanzia coadiuvati, in ottemperanza alla normativa di settore, da n.1 Operatore ausiliario. Per tale servizio sono state svolte complessivamente n.5.734,72 ore.

In tale contesto sono stati realizzati percorsi educativi e didattici individuali e di gruppo e predisposti e realizzati percorsi di sostegno all' apprendimento e alla comunicazione per bambini con handicap e/o disturbi comunicativi attraverso l'utilizzo della comunicazione CAA in collaborazione con il servizio di Neuropsichiatria infantile e il servizio RRF dall' ASL AT.

I giorni di apertura sono stati 222, gli iscritti n. 21 per la prosecuzione dell'anno scolastico 2024/2025, e n.19 per l'anno scolastico 2025/2026..

CENTRO DI CUSTODIA ORARIA "CENTRO INFANZIA DI CALAMANDRANA

L'Unione Collinare Vigne & Vini, socio di GE.S.S.TER. S.r.l. con quota di partecipazione al 10%, con determinazione n.29/2021 ha affidato a GE.S.S.TER. S.r.l. la gestione del baby parking denominato "Centro Infanzia di Calamandrana" sito in Calamandrana, P.za Martiri della Libertà n. 2, a decorrere dall'1.09.2021.

Nel servizio sono stati impiegati n. 2 Educatori d'infanzia coadiuvati da n.1 Operatore ausiliario. Per tale servizio sono state svolte complessivamente n. 4.978,38 ore.

I giorni di apertura sono stati 221, gli iscritti n. 21 per la prosecuzione dell'anno scolastico 2024/2025, e n.25 per l'anno scolastico 2025/2026, di cui n.21 hanno frequentato effettivamente, mentre n. 4 sono stati inseriti nei mesi a partire da gennaio 2026, come richiesto dai genitori in relazione all'età dei bambini.

Il Servizio non si limita alla mera custodia oraria e accudimento, ma realizza attività educative e didattiche volte a sviluppare le capacità cognitive, comunicative, emozionali e relazionali dei bambini

Il **CENTRO DIURNO SOCIO TERAPEUTICO RIABILITATIVO**, autorizzato per n. 20 posti, ha mantenuto costante su questo numero la frequenza di ragazzi ai quali si sono aggiunti quelli beneficiari del progetto "Centroanch'io" per n. 4 utenti a tempo parziale fino al raggiungimento di n. 22 posti giornalieri.

Le giornate di apertura del 2025 sono state n. 224, durante le quali sono stati realizzati percorsi assistenziali e riabilitativi individuali e di gruppo.

Nel corso dell'anno sono stati realizzati:

- progetti individuali e di gruppo;
- momenti di formazione per genitori e familiari finalizzati al sostegno delle competenze educative.
- attività di animazione territoriale, anche in collaborazione con le realtà di volontariato sociale del territorio, quali: repliche del musical "Che Sogno!" e proiezioni sul territorio consortile del film "Monfrà", vincitore della X edizione del Premio Persona e Comunità indetto da APS Centro Studi Cultura e Società- Torino; partecipazione alla manifestazione Libri in Nizza con la presentazione del libro "Welfare generativo" e l'esposizione della scultura "Ali"; partecipazione alla Giornata della Colletta Alimentare a fianco degli Alpini; costruzione dei presepi per la città di cui uno è stato esposto in Vaticano.
- In aprile, utenti del Centro Diurno e dell'Educativa Territoriale hanno assistito al Concerto di Jovanotti a Torino; è stato realizzato il consueto soggiorno marino della durata di n. 7 giorni in Liguria presso la città di Albenga nel periodo dall'8 al 14.09.2025.
- è stato attivato un progetto musicale con la creazione di un coro;

– è iniziata la programmazione e le riprese di un nuovo film;

Nel servizio sono stati impiegati n. 3 Educatori Professionali, n.6 Operatori Socio Sanitari e n. 1 Operatore Ausiliario; n.1 Educatore Professionale è stato assunto in maggio in seguito a Selezione Pubblica del 13/03/2025; n.1 Operatore Socio Sanitario è stato assunto in maggio.

Il servizio di **ASSISTENZA ALL'AUTONOMIA ED ALLA COMUNICAZIONE** ha operato in continuità nella prosecuzione dell'anno scolastico 2024/2025, impiegando n. 35 Assistenti all'Autonomia e Comunicazione, di cui n. 1 in congedo per maternità.

Con la fine dell' a.s. 2024/2025 si sono conclusi n.21 contratti di lavoro a tempo determinato, mentre un operatore a tempo determinato aveva dato le dimissioni a fine aprile.

All'inizio dell'anno scolastico 2025/2026 si è provveduto ad indire Selezione Pubblica per la figura professionale di Assistente all'Autonomia e Comunicazione; a seguito di incontri tecnici con i servizi per la disabilità del Consorzio C.I.S.A. Asti Sud si è determinato il fabbisogno di ore per l'anno scolastico 2025/2026 e si è proceduto all'assunzione di n.26 operatori a tempo determinato

Nel 2025 sono stati seguiti n. 158 alunni con disabilità certificata ai sensi della Legge 104/92 per un totale di ore 30.404,23.

È proseguita la fornitura del servizio pomeridiano di assistenza per gli alunni disabili della Scuola Primaria e Secondaria di Primo Grado presso l'Istituto Scolastico "Nostra Signora delle Grazie", per un costo onnicomprensivo totale di € 14.200,00 per l'a.s. 2024/2025; il servizio è stato nuovamente richiesto per l'a.s. 2025/2026 e accordato per un costo onnicomprensivo totale di € 15.974,50; tale importo rientra agevolmente nel limite massimo di fatturato previsto dal D.Lgs. 175/2016, art. 16 comma 3 .

La situazione del personale occupato alla data del 31/12/2025 è la seguente suddivisa per servizio:

Amministrazione	5
Assistenza Domiciliare	35
Assistenza Scolastica	37
Centro Diurno	9
Educativa Territorio	17
Servizi Educativi Infanzia	6
S.U.S.S.	1
Casa di Riposo	1
Totale	111

La Società ha altresì effettuato in data 31/12/2025 ricognizione del personale in servizio da cui non è risultato personale eccedente.

3) Strumenti di governance e controllo adottati.

La società opera in house providing. Ai sensi di statuto è specificato che L'ente Pubblico o gli Enti pubblici soci esercitano sulla società un controllo analogo a quello esercitato sui propri servizi, mediante un'influenza determinante sia sugli obiettivi strategici che sulle decisioni significative della società. A tal fine qualificano la natura del controllo e le caratteristiche della Società:

1) i principi e le direttive promananti dallo Statuto del C.I.S.A. – ASTI SUD, Consorzio Intercomunale Socio Assistenziale, e degli altri Enti Pubblici Locali, Comunità Collinari e Consorzi che assumeranno la qualifica di soci;

2) il potere di direzione, coordinamento, supervisione e vigilanza relativamente ai più importanti atti di gestione, così come ipotizzati all'art. 114, comma 8, del D.Lgs.18 Agosto 2000, n. 267 "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali" da parte del Consorzio e degli altri Enti Pubblici Locali, Comunità Collinari e Consorzi, che determinano un controllo gerarchico analogo a quello esercitato sugli organi interni dei soci, talché la società non possiede alcuna autonomia decisionale in relazione agli importanti atti di gestione e si configura quindi come un'entità aziendale solo formalmente distinta dagli Enti affidanti.

Nel rispetto dei prefigurati presupposti di cui al modulo gestorio dello Statuto sociale:

- l'attività di indirizzo, programmazione, vigilanza e controllo (gestionale ed economico-finanziario) da parte degli Enti Pubblici Locali, Comunità Collinari e Consorzi soci viene garantita dal presente Statuto sociale, dal Contratto di servizio e dalla Carta dei servizi;
- la Società è dotata di strumenti di programmazione, controllo economico-finanziario e coinvolgimento degli Enti Pubblici Locali, Comunità Collinari e Consorzi titolari di quote sociali, così come previsto nel presente Statuto sociale e nel Contratto di servizio;
- la Società realizza la parte più importante della propria attività con le collettività di cui agli Enti Pubblici Locali, Comunità Collinari e Consorzi che la controllano;
- la Società è partecipata totalmente da Enti Pubblici Locali, Comunità Collinari e Consorzi.

In termini di presupposti applicativi del cosiddetto modulo gestorio "in house", ai fini dell'effettiva subordinazione gerarchica della Società agli Enti Pubblici Locali, Comunità Collinari e Consorzi di riferimento, si precisa inoltre che:

- gli strumenti di verifica sono da individuarsi nel controllo quantitativo economico-finanziario con frequenza minimale semestrale a livello di conto economico, evidenziando, tra l'altro, i risultati della gestione finanziaria e complessiva e la relativa analisi degli scostamenti rispetto al Bilancio di previsione annuale;
- la relazione infrannuale, da illustrarsi e da valutarsi in Assemblea del C.I.S.A. – ASTI SUD, evidenzierà in termini di controllo qualitativo le proposte ed i piani di azione e dovrà risultare particolarmente incentrata Sugli obiettivi di efficienza e di efficacia ricompresi nel Contratto di Servizio e nella Carta dei Servizi.

Il controllo e la vigilanza interessano nel concreto, oltre ai conti annuali della Società, anche l'esattezza, la regolarità, l'economicità e la razionalità dell'amministrazione corrente.

L'attività di controllo gestionale e di controllo contabile dell'organo di controllo di cui all'art.15 è estesa anche agli strumenti programmatici e di controllo infrannuale.

Al fine di adempiere a quanto sopra detto, l'organo amministrativo di GE.S.S.TER, predispone ogni anno un bilancio previsionale di ogni attività svolta.

L'andamento di ogni suddetta attività è monitorato grazie alla gestione di una contabilità analitica separata per "centro di costo" e aggiornata ai sensi di legge.

Con cadenza semestrale viene predisposto un bilancio infrannuale da sottoporre all'assemblea dei soci al fine delle opportune valutazioni.

Stante la natura dei servizi erogati alle persone, che implicano esclusivamente l'impiego di manodopera, la voce principale del bilancio è rappresentata dal costo del personale.

In relazione a ciò, la Società ha adottato uno specifico regolamento, in base al quale per la gestione del personale, in particolare per le assunzioni, vengono applicate le norme in materia, cui devono soggiacere gli Enti soci in particolare pubblicazione di bandi per ricerca personale, selezione mediante apposite prove scritte ed orali.

Ai sensi del Decreto Legislativo 14 marzo 2013, n.33 - Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni - pubblicato in Gazzetta Ufficiale n. 80 in data 05/04/2013 - in vigore dal 20/04/2013, l'Ente dispone sul proprio sito di una sezione dedicata all'Amministrazione trasparente ove sono riportate tutte le indicazioni previste dal succitato decreto legislativo.

In data 25/11/2025 si è svolta riunione finalizzata all'esercizio del controllo analogo sulla base del regolamento approvato dall'Assemblea di C.I.S.A. con deliberazione n. 3 del 22/03/2018 al fine di procedere alla visione degli atti e dei documenti utili sia per il controllo strategico che per il controllo di gestione della società GE.S.S.TER Srl.

4) Rendicontazione dei programmi di valutazione dei rischi di crisi aziendale.

Si evidenzia che la gestione operativa della società è sempre stata positiva come risulta dall'esame dei bilanci societari e che non vi sono mai state perdite di esercizio.

Il revisore legale, nelle sue relazioni non ha mai rilevato dubbi sulla continuità aziendale.

In materia di indici di bilancio, si rinvia a quanto esposto nella prima parte del suddetto documento. Si evidenzia che *non vi sono oneri finanziari, né debiti finanziari e che la PFN è positiva per euro 882.404.*

Il saldo delle disponibilità sul conto corrente bancario è tale da coprire il TFR dovuto ai dipendenti.

Con riferimento ad un'analisi prospettica, si osserva che l'organo amministrativo della società, nell'ottica della gestione "in house " dei propri servizi, ha approvato e trasmesso a C.I.S.A Asti Sud il bilancio previsionale 2026 suddiviso per ogni servizio erogato, affinché C.I.S.A. Asti Sud ne tenga conto nel proprio bilancio previsionale.

Alla luce di quanto sopra si può ragionevolmente sostenere che il rischio di crisi aziendale relativo alla società sia da escludere.

5) Rendicontazione su strumenti integrativi di governo societario.

Riferimenti normativi	Oggetto	Strumenti adottati	Motivi della mancata integrazione
Art. 6 comma 3 lett. a)	Regolamenti interni	- Singoli regolamenti aziendali suddivisi per aree; - Regolamento per il reclutamento del personale; - Codice di comportamento.	
Art. 6 comma 3 lett. b)	Ufficio di controllo		La società in considerazione delle dimensioni della propria struttura organizzativa non si è dotata di una struttura di controllo interno.
Art. 6 comma 3 lett. c)	Codice di condotta	La Società ha adottato il modello di organizzazione e gestione ex D.Lgs. 231/2001 e un piano di prevenzione di corruzione della trasparenza ex L. 190/2012.	
Art. 6 comma 3 lett. d)	Programmi di responsabilità sociale		Non si ritiene necessario adottare ulteriori strumenti integrativi.

Vi ringraziamo per la fiducia accordataci e Vi invitiamo ad approvare il bilancio così come presentato.

Nizza Monferrato, lì 30 marzo 2026

L'Amministratore Unico

Avv. Mauro Vaccaneo

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Mauro Vaccaneo', is written over a blue circular stamp. The stamp contains the text 'Gestione Servizi Sociali Territoriali S.r.l.' around the perimeter and 'G.E.S.S.TER. Nizza Monferrato' in the center.